



Csoportmunka

mint az egyéni és közösségi
fejlesztés eszköze

Tasi Péter

PénzSztár Nemzetközi Középiskolai
Pénzügyi-Gazdasági Oktatási Konferencia

2018. április 19.



Egy kis bemelegítés...

VI = IX





A szokványos megoldás:

VI ≠ IX



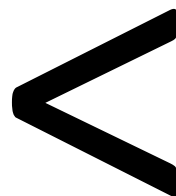
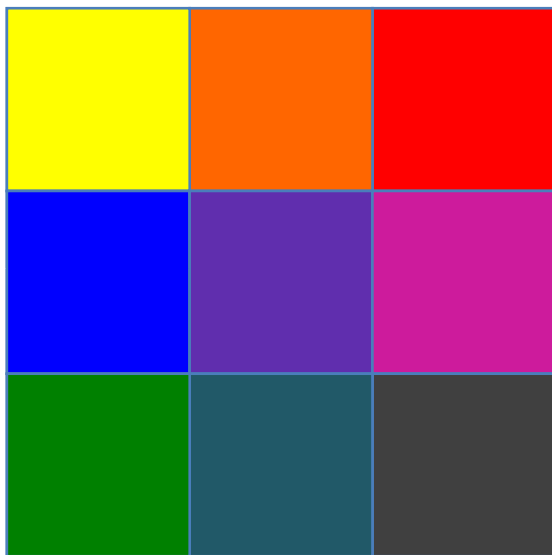
Gondolkodjunk kreatívan 1.

VI = SIX

Gondolkodjunk kreatívan 2.

$$VI = IX6$$

Gestalt az értelmese egész elmélete



„az egész több, mint a részek összege”



Sokszínű csoportok előnyei

- új gondolatok \Rightarrow termékek, szolgáltatások fejlesztése – kreativitás
- több és jobb ötlet
- jobb kommunikáció és együttműködés
- korlátozott „csoport gondolkodás” (öncenzúra, a névtelenség illúziója, közvetlen nyomás a csoport részéről, önjelölt gondolatvezetők)



Sokszínű csoportok



Belbin csoportszerepek

- Meredith Belbin: A team – avagy az együttműködő csoport
- önkitaló jellegű teszt
- nem személyiségtípus, hanem csapaton belüli magatartás gyakorlása
- elsődleges, másodlagos és elfogadható csapatszerepek



Csoportszerep	Jellemzői	Előnyös tulajdonságai	Lehetséges gyengeségei
Palánta (<i>Plant</i>)	individualista, komoly gondolkodású, új utakat keres	a szellem embere, képzeletgazdag, nagy tudású, kiváló értelmi képességekkel rendelkezik	a fellegekben jár, nem törődik a részletekkel és a formaságokkal
Forráskereső (<i>Resource investigator</i>)	extravertált, törekvő, érdeklődő, kommunikatív	jó kapcsolattartó, jól értesült, meg tud felelni a kihívásoknak	a kezdeti lelkesedés lankadásával elveszíti érdeklődését, túlzottan optimista
Elnök (<i>Chairman/Co-ordinator</i>)	nyugodt, biztos magában, kellő önuralommal rendelkezik	képes mindenkit előítéletek nélkül és pusztán érdemei alapján értékelni, célorientált	átlagosan kreatív és intelligens
Formáló (<i>Shaper</i>)	aktív, dinamikus	küzd a cselekvésképtelenség, a hatékonyság hiánya, az önelégültség, az önáltatás ellen	ingerültségre, türelmetlenségre és erőszakra hajlamos
Megfigyelő, értékelő (<i>Monitor, Evaluator</i>)	megfontolt, érzelmek nélkül, józanon ítél	jó ítélőképességgel rendelkezik, előrelátó, gyakorlatias	alulmotivált, másokat sem inspirál
Csapatmunkás (<i>Teamworker</i>)	társas hajlamú, jóindulatú, érzékeny	jól reagál különféle személyiségekre és szituációkra, erősíti a csapatszellemet	a kritikus pillanatokban határozatlan
Megvalósító (<i>Implementer</i>)	konzervatív, kötelességtudó, kiszámítható	jó szervező, gyakorlatias gondolkodású, kemény munkához szokott, fegyelmezett	kissé rugalmatlan, kevésbé fogékony az új ötletek iránt
Befejező, kivitelező (<i>Completer, Finisher</i>)	precíz, rendszerető, lelkiismeretes,	tökéletességre törekszik, nem hagy semmit befejezetlenül	csekélységek miatt aggódik, nem tudja elengedni magát
Specialista (<i>Specialist</i>)	céltudatos, önjáró, lelkes, odaadó	fontos, de ritka ismeretekkel rendelkezik	csak szűk területen együttműködő, elveszik a részletekben

A csoportszerepek ismerete

- egymás viselkedésének megértése, elfogadása
- kölcsönösen előnyös feladatmegosztás
- a sokszínűség erőforrásként való kihasználása
- növekvő személyes belső motiváció és felelősségvállalás, növekvő egyéni és csoportos hatékonyság



Köszönöm a figyelmüket!

Tasi Péter

Budapesti Gazdasági Egyetem

tasi.peter@uni-bge.hu

